



КАРАР

26 ноябрь 2025

№ 1024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 ноября 2025

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 9 сентября 2022 года № 863 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования с 1 сентября 2022 года»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 года № 445 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

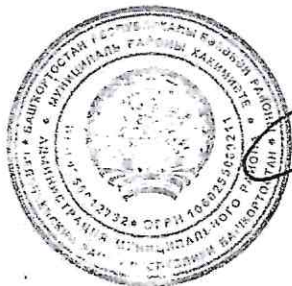
1. Внести изменения в постановление Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 9 сентября 2022 года № 863 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования с 1 сентября 2022 года» изложив изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику Муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан Лапшиной Т.Н. довести в установленном порядке до руководителей муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования, настоящее постановление.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя главы администрации Семенова В.В.

Глава Администрации



А.А. Сахабиев

Приложение к
постановлению Администрации
муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан
от «16» ноября 2025 года № 104

1. В приложении № 1 к постановлению Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 9 сентября 2022 года №863 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования с 1 сентября 2022 года» внести следующие изменения:

1) таблицу пункта 1.2 раздела 1 Положения о порядке установления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования изложить в новой редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель муниципального учреждения	18 884	17 548	16 378	15 041

2) раздел 2 изложить в новой редакции:

«2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению, и средств от приносящей доход деятельности, в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании приказа муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам, стимулирующая выплата за работу в сельской местности и премиальные.

2.3. В целях поощрения руководителя за выполненную работу могут быть установлены:

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы.

2.4. Руководителю муниципального учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

2.4.1. Персональный повышающий коэффициент, определенный в размере до 1,85 от должностного оклада.

Размер персонального повышающего коэффициента и источники его финансового обеспечения руководителю муниципального учреждения устанавливаются муниципальным казенным учреждением Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на начало учебного года с учетом результатов анализа и оценки критериев качества, эффективности и профессиональной деятельности руководителя муниципального учреждения за учебный год, предшествующий установлению коэффициента, объемов задач поставленных перед руководителем муниципального учреждения и учреждением на очередной учебный год, а также в случае внесения изменений в нормативные правовые акты, на основании которых установлены условия оплаты труда руководителя, с учетом лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания муниципальному учреждению.

2.4.2. Повышающий коэффициент руководителю, имеющего ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

2.4.3. Повышающий коэффициент руководителю, имеющему ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

2.4.4. Повышающий коэффициент руководителю, имеющего почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

2.4.5. Повышающий коэффициент руководителю, имеющего государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю муниципального учреждения - в размере 0,077 к должностному окладу.

2.4.6. Повышающий коэффициент руководителю, имеющего ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю муниципального учреждения - в размере 0,077 к должностному окладу.

В случае, когда руководитель муниципального учреждения одновременно имеет право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных

подпунктами 2.4.2 - 2.4.6 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.5. Руководителям общеобразовательных школ (гимназий) - интернатов устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,116 к оплате за фактическую нагрузку.

2.6. Стимулирующая выплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям, работающим в муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан в размере 25 % к оплате за фактическую нагрузку.

2.7. Руководителю муниципального учреждения устанавливается премия к должностному окладу за качество профессиональной деятельности.

2.7.1. Ежемесячное премирование руководителя осуществляется по результатам оценки деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки качества, эффективности и профессиональной деятельности руководителя муниципального учреждения за учебный год с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), предшествующий установлению премии в следующих размерах:

При значении коэффициента:

более 70% (включительно) - в размере 20%;

от 50% (включительно) до 70% - в размере 15%;

от 10% (включительно) до 50% - в размере 10%.

2.7.2. Размеры премирования руководителя муниципального учреждения, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются муниципальным казенным учреждением Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.7.3. Ежемесячная премия не выплачивается руководителю муниципального учреждения, имеющего дисциплинарное взыскание.

2.7.4. За нарушение трудовой дисциплины, невыполнение постановления, распоряжения Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, приказа муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, утраты или повреждения закрепленного за муниципальным учреждением имущества, ненадлежащее исполнение руководителем муниципального учреждения своих должностных обязанностей, невыполнение установленных норм труда или нарушение сроков выполнения поручений по вине руководителя муниципального учреждения, некачественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с деятельностью муниципального учреждения, несвоевременную сдачу отчетности, невыполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения руководитель муниципального учреждения может быть депремирован по решению начальника муниципального казенного

учреждения Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан до 100 %.

2.7.5. Депремирование оформляется приказом муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан с обоснованием его причин.

2.7.6. Депремирование производится за тот расчетный период, в котором имели место нарушения. Если они были выявлены после выплаты премии, то лишение премии производится за тот расчетный период, в котором нарушения были обнаружены.

2.7.7. Для рассмотрения вопроса о премировании руководителя муниципального учреждения по итогам работы, за сверхплановое выполнение объема натуральных и стоимостных показателей, утвержденных в муниципальном задании на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по определенным видам экономической деятельности, основанием является ходатайство ответственных лиц муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, приказ муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, а также наличие средств для финансового обеспечения этой выплаты. Размер премиальных выплат по итогам работы, за сверхплановое выполнение объема натуральных и стоимостных показателей муниципального задания максимальными размерами не ограничивается.

2.8. Руководителю муниципального учреждения (при наличии экономии фонда оплаты труда) может быть:

а) установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50 000 рублей;

б) установлена единовременная выплата по итогам года;

в) выплачено единовременное поощрение:

при награждении знаками особого отличия – медалью «Золотая Звезда» и золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации» - в размере 100 000 рублей;

при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия – Георгиевским Крестом – в размере 50 000 рублей;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – в размере 30 000 рублей;

при поощрении Президентом Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

при поощрении Правительством Российской Федерации – в размере 10 000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Российской Федерации – в размере 5000 рублей;

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан – в размере 30 000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан – в размере 20 000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан – в размере 10 000 рублей;

при поощрении Государственным Собранием – Курултаем Республики Башкортостан – в размере 10 000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан – в размере 10 000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан и Администрацией муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан – в размере 2 000 рублей;

г) оказана материальная помощь.

2.9. Перечень критериев оценки качества, эффективности и профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений для установления размера персонального повышающего коэффициента и размера премии к должностному окладу определяется согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.10. При осуществлении муниципальным учреждением приносящей доход деятельности от оказания платных образовательных услуг (за исключением деятельности, финансовое обеспечение которого осуществляет учредитель муниципального учреждения в виде субсидий из местного бюджета и иных не запрещенных федеральными законами источников, при установлении муниципального задания) и при фактическом наличии денежных средств от этой деятельности, руководителю муниципального учреждения может быть установлена стимулирующая выплата в размере до 5 (пяти) процентов от фонда оплаты труда работников, принимающих участие в оказании платных образовательных услуг, предусмотренного в установленном порядке сметой доходов и расходов на оказание данных платных услуг.

При осуществлении муниципальным учреждением приносящей доход деятельности от оказания иных платных услуг (арендная плата, оплата за проживание, издательская деятельность, присмотр и уход за детьми в группах продленного дня) и при фактическом наличии денежных средств от этой деятельности, руководителю муниципального учреждения может быть установлена стимулирующая выплата в размере до 10 (десяти) процентов от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, предусмотренной в установленном порядке сметой доходов и расходов на оказание иных платных услуг.

2.10.1. Размер стимулирующей выплаты руководителю муниципального учреждения от приносящей доход деятельности, порядок и критерии указанной выплаты руководителю устанавливаются муниципальным казенным учреждением Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан в трудовом договоре руководителя учреждения по итогам анализа приносящей доход деятельности муниципального учреждения.

2.10.2. Для рассмотрения вопроса об установлении стимулирующей выплаты от приносящей доход деятельности руководитель муниципального учреждения

представляет соответственно в муниципальное казенное учреждение Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан локальные акты муниципального учреждения, регламентирующие приносящую доход деятельность, документы и отчеты о деятельности муниципального учреждения (положение о платных услугах; должностные инструкции для работников, принимающих участие в оказании этих услуг; копии договоров с работниками и получателями платных услуг; соглашения со сторонними организациями, участвующих в оказании платных услуг; расчет и размер установленных тарифов (цен) платных услуг; сметы доходов и расходов по каждому виду платных услуг; план финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, отчет об исполнении муниципальным учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности).»

3) раздел 4 изложить в новой редакции:

«4.1. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. В случае привлечения к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.2. К заработной плате применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

4.1.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

Наименование выплат	Размер, %
1	2
За работу в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух специальных (коррекционных) классов, групп	11,6

4.2. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.»

4) раздел 5 изложить в новой редакции:

«5.1. Руководителю муниципального учреждения в связи с юбилейными и праздничными датами, а также в связи с уходом на пенсию, на основании его письменного заявления может быть выплачена материальная помощь не чаще одного раза в календарном году в размере одного должностного оклада.

5.2. Руководитель муниципального учреждения пользуется также другими льготами, предоставляемыми работникам муниципального учреждения в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором муниципального учреждения.»